

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voľiteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Poskytovanie dotácií](#) > [Dotácie - všeobecné informácie](#) > [Dotácia na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí](#)

Dotácia na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí možno poskytnúť na aktivity alebo činnosti zamerané na

- podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí a podporu uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania,
- odstraňovanie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov,
- podporu zosúladzovania rodinného a pracovného života,
- podporu proročných opatrení na pracovisku,
- podporu výkonu rodičovských práv a povinností obidvomi rodičmi,
- predchádzanie chudoby jednotlivcov a rodín,
- predchádzanie a podporu riešenia domáceho násillia a iného ohrozenia správaním iných fyzických osôb.

Predmet dotácie

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí možno poskytnúť na

- **mzdu alebo plat zamestnanca**, ktorý priamo vykonáva aktivity alebo činnosti,
- **odmenu zamestnanca**, ktorý priamo vykonáva aktivity alebo činnosti dohodnutú v dohode o vykonaní práce alebo v dohode o pracovnej činnosti,
- **preddavok na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie platený zamestnávateľom,**
- **poistné na sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom,**
- **náhradu cestovných výdavkov** zamestnanca, ktorý priamo vykonáva aktivity alebo činnosti,
- **služby** spojené s realizáciou aktivít alebo činností,
- **nájomné za prenájom priestorov** potrebných k výkonu aktivít alebo činností,
- **rekonštrukciu alebo stavebné úpravy priestorov**, v ktorých sú poskytované aktivity alebo činnosti na predchádzanie a podporu riešenia domáceho násillia a iného ohrozenia správaním iných fyzických osôb,
- **právne služby alebo psychoterapiu** pre fyzickú osobu z cieľovej skupiny, pre ktorú sú poskytované aktivity alebo činnosti na predchádzanie a podporu riešenia domáceho násillia a iného ohrozenia správaním iných fyzických osôb,
- **materiálové výdavky** priamo súvisiace s výkonom aktivít alebo činností.

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí možno poskytnúť žiadateľovi, ktorým je

- **nezisková organizácia** poskytujúca všeobecne prospešné služby alebo občianske združenie, ak majú v predmete činnosti aktivity alebo činnosti zamerané na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí,
- **registrovaná cirkev alebo náboženská spoločnosť** so sídlom na území Slovenskej republiky alebo právnická osoba, ktorá odvodzuje svoju právnu subjektivitu od tejto registrovanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti, ak ide o aktivity alebo činnosti na predchádzanie chudoby jednotlivcov a rodín a predchádzanie a podporu riešenia domáceho násillia a iného ohrozenia správaním iných fyzických osôb.

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí možno poskytnúť žiadateľovi v príslušnom rozpočtovom roku najviac v sume 20 000 eur.

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí možno poskytnúť žiadateľovi, ak má zabezpečené krytie výdavkov z vlastných zdrojov alebo z iných zdrojov najmenej vo výške 10 % z celkového rozpočtu plánovaného na uskutočnenie aktivít alebo činností, na ktoré žiada poskytnutie dotácie; podmienka zabezpečenia krytia z vlastných zdrojov alebo z iných zdrojov sa považuje za splnenú, ak aktivity alebo činnosti, na ktoré sa žiada poskytnutie dotácie, sú zabezpečované aj výkonom dobrovoľníckej činnosti okrem dobrovoľníckej činnosti podporenej podľa [§ 9c Zákona 544/2010 Z.z.](#) o dotáciách.

Dotáciu na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí nemožno poskytnúť na aktivity alebo činnosti, ktoré sú aktivitami alebo činnosťami, na ktoré je možné poskytnúť dotáciu podľa [§ 2 písm. a\)](#), [b\)](#) alebo písm. k) zákona č. 544/2010 Z.z. o dotáciách.